

«СОГЛАСОВАНО»

Директор
КГУ «Школа искусств «Өркен»
КГУ «Отдел образования района Шал акына»
КГУ «Управление образования
акимата Северо-Казахстанской области



Егорова Е.А.

Справка

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за период с 01.04.2021 года по 01.04.2022 года КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо - Казахстанской области»

В соответствии с приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», плана работы по противодействию коррупции Управления образования СКО, на основании приказа директора КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» №23/2 от 28.03.2022 года создана рабочая группа для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области»

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился в период с 1 апреля 2021 года по 1 апреля 2022 года

Направление проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являлось:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах;
 - 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности
1. Коррупционные риски в нормативных правовых актах:
- КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими нормативными актами
- Конституцией Республики Казахстан
 - Закон Республики Казахстан «Об образовании от 27.07.2007 года №319-III с учетом внесенных изменений от 08.01.2021 года №410-VI
 - Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18.11.2015 года №410-V
 - Законом Республики Казахстан «О государственных символах Республики Казахстан

- Указ Президента Республики Казахстан «О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил проведения государственных служащих Республики Казахстан от 29.12.2015 года
- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, с учетом внесенных изменений от 01.07.2021 года №61-VII
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 04.12.2015 года с учетом внесенных изменений от 18.03.2019 года №237-V
- Типовые правила деятельности организаций образования соответствующих типов и видов от 30.10.2018 года №595, с учетом внесенных изменений от 29.12.2021 года №614
- Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утверждённые приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27.01.2016 года №83, с учетом внесенных изменений от 12.11.2021 года №261
- Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 года №320, с учетом внесенных изменений от 31.03.2022 года №182
- Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

При проведении анализа в нормативно – правовых актах, касающихся работы школы противоречия не выявлены.

2. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1 Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

1. Управление персоналом.

В КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» за период с 1 апреля 2021 года по 31 августа 2021 года количество списочного состава составляло 31 человек, из них 15 педагогов, 17 технический и обслуживающий персонал. На момент мониторинга общее количество списочного состава 34 человека, из них 17 педагогов 17 технический и обслуживающий персонал, из них находится в отпуске по уходу за ребенком - 0, вакансий – 0, 0,5 электрик, 0,5 библиотекарь.

За период с 01.04.2021 года по 01.04.2022 года к административной ответственности привлечений не было.

Освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 6 (2 сторожа, вахтер, 2 костюмера, 1 уборщик помещений)

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников соблюдены.

В школе конфликтов интересов нет.

Согласно Правил, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 12.11.2021 года №561 за период с 01.04.2021 года по 01.04.2022 года прошли успешно аттестацию: директор – руководитель третьей категории, зам.директора по ВР – заместитель директора третьей категории, 1 педагог – эксперт, 1 педагог – модератор.

2.2 Урегулирование конфликта интересов

Государственные закупки в КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» осуществляет руководствуясь Законом «О государственных закупках» и Правилами осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов РК от 04.12.2015 года №434-V, заключило с 01.04.2021 года по 01.04.2022 года 72 договора по государственным закупкам, из них:

- способом запроса ценовых предложений – 3 договора
- из источника по несостоявшимся закупкам – 5 договоров
- открытый конкурс – 0 договоров
- из одного источника путем прямого заключения – 63 договоров
- конкурс с предварительным квалификационным отбором – 0 договоров
- на Товарной Бирже – 1 договор

Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде и исключает какой – либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию покупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволил минимизировать коррупционные риски.

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятия государственных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности, должности, занимаемой близкими родственниками - нет.

2.3 Оказание государственных услуг.

КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» за период с 01.04.2021 – по 01.04 2022 года оказано 294 государственных услуг, согласно Правилам оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования», утвержденные Министром образования Республики Казахстан от 22 мая 2020 года №2019 в бумажном виде. Согласно Стандарта государственной услуги «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» оказано 1 государственная услуга через жумысnation.

2.4 Реализация разрешительных функций

Школа разрешительных функций не реализует

2.5 Реализация контрольных функций

Школа контрольных функций не реализует

2.6 Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности

За период с 01.04.2021 года по 01.2022 года в КГУ «Школа искусств «Өркен» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» обращений не поступало.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в деятельности педагогических работников не установлено.

Заключение:

Внутренним анализом установлено следующее: нормативно-правовыми актами строго определены функции государственного органа, сроки исполнения, методы проведения действий и ограничение действий, что не позволяет применения иных способов решения вопросов, кроме как прописанных актами, а следовательно, исключает риск совершения коррупционных правонарушений.

Члены рабочей группы:

1. Киселева Л.В. *Л.В.*
2. Мельникова Э.И. *Э.И.*
3. Суттенова Б.Р. *Б.Р.*
4. Комогаев А.А. *А.А.*
5. Вержак Н.В. *Н.В.*
6. Тлеужанова А.М. *А.М.*
7. Султанова А.Б. *А.Б.*